*DITTA*

*[……………………..]*

Gentile Signor

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Indirizzo

Luogo e data

**OGGETTO:** **Lettera di assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con periodo di prova - aggiornata ai sensi del D.Lgs. 27 giugno 2022 n. 104 (decreto trasparenza)**

Facendo seguito agli accordi verbali intercorsi, Le confermiamo la Sua assunzione con contratto di lavoro **a tempo pieno e determinato**, ai sensi delle disposizioni di cui al Capo III del D.Lgs. 81/2015 come modificato dal D.L. n. 87 del 12 luglio 2018, alle condizioni appresso indicate.

* Data assunzione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* Data termine: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Ciascuna parte, pertanto, considerata la natura di contratto a tempo determinato, potrà recedere dal rapporto instaurato soltanto ai sensi dell’art. 2119 c.c..

Trattandosi di contratto a tempo determinato, è stabilito sin da ora che alla scadenza del termine previsto dal contratto, il rapporto di lavoro si intenderà automaticamente e definitivamente risolto ad ogni effetto senza necessità di ulteriore preavviso.

* Inquadramento:

Operaio (ovvero: impiegato o Q), \_\_\_ livello del CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_ sottoscritto da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e le categorie sindacali di Cgil, Cisl e Uil

per le seguenti mansioni:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

[*Eventuale: Al rapporto di lavoro si applica altresì il contratto collettivo aziendale, sottoscritto con le rappresentanze sindacali interne in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ovvero si applica il Contratto Collettivo Regionale del \_\_\_\_\_\_\_\_\_]*

Si precisa che le mansioni riportate nel presente contratto sono da intendersi come assegnazione iniziale, riservandosi il datore di lavoro di operare, in conformità al disposto all’art. 3 del D.Lgs. n. 81/2015, eventuali modifiche.

Le suddette mansioni o quelle di nuova assegnazione sono inoltre da intendersi prevalenti, potendo l’ordinaria attività lavorativa comportare anche prestazioni marginali integrative o correlate.

Rimane salva la nostra facoltà di assegnarLe anche ulteriori mansioni o incarichi compatibili con la sua posizione professionale ed il Suo inquadramento, nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 2103 del c.c.

* Orario di lavoro: **40 ore settimanali** distribuite dal lunedì al venerdì, con riposo settimanale nella giornata di sabato; l’articolazione giornaliera dell’orario di lavoro sarà la seguente:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **lun** | **mar** | **mer** | **giov** | **ven** | **sab** | **dom** |
| **mattina** |  |  |  |  |  |  |  |
| **pomeriggio** |  |  |  |  |  |  |  |

Il lavoratore si impegna a comunicare tempestivamente alla scrivente la sottoscrizione di qualsiasi eventuale ulteriore contratto di lavoro, attualmente in corso o futuro, affinché possano essere verificati gli orari di lavoro ed i tempi di riposo ed implementate le variazioni agli stessi che si rendessero necessarie, al fine di ottemperare alle disposizioni del Decreto Legislativo 8 aprile 2003, n° 66.

* Retribuzione: tabellare, corrispondente ad € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_ LIVELLO del CCNL applicato ed erogata per n. \_\_\_ mensilità, al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali previste dalla legge.

[*Eventuale: La retribuzione mensile comprende anche un elemento retributivo aziendale o regionale pari a €. \_\_\_\_\_\_\_00 per \_\_\_\_ mensilità, da calcolarsi su tutti gli istituti diretti e indiretti;*

*Le verrà inoltre corrisposto un elemento retributivo*….. ]

* Periodo di prova [*se previsto*] : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

[*Si suggerisce:* ***“****la durata del periodo di prova non potrà essere superiore alla metà della durata del contratto di lavoro e, in ogni caso, non potrà superare l’equivalente periodo previsto per le assunzioni a tempo indeterminato*.“]

In caso di sopravvenienza di eventi, quali malattia ed infortunio di durata superiore a 6 giorni, congedo di maternità o paternità obbligatori, il periodo di prova verrà prolungato in misura corrispondente alla durata dell'assenza.

* Sede di lavoro: Il luogo di svolgimento della prestazione è \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.** Resta ferma la facoltà del Datore di lavoro, prevista dall’art. 2103 c.c., di trasferirLa presso altre sedi, filiali, stabilimenti, unità produttive.
* Formazione [*solo ove previsto dal CCNL di riferimento*] Nel rispetto del CCNL……..Lei avrà diritto a ricevere ………ore di formazione a carico del datore di lavoro.
* Licenziamento disciplinare: In caso di licenziamento per ragioni disciplinari, il datore di lavoro è tenuto a rispettare le procedure contenute nel codice disciplinare, (*vedi estratto CCNL Codice disciplinare*).
* Ferie e altri congedi: Il lavoratore ha diritto:
* al godimento delle ferie per un numero di giorni pari a \_\_\_/anno;
* alla riduzione d’orario pari a \_\_\_ ore/anno;
* ai permessi e ai riposi secondo quanto previsto dalla legge e dal CCNL applicato.

[*Possibile opzione: “La festività del Santo Patrono e le 4 festività soppresse danno diritto alla maturazione di 8 ore di PAR da sommarsi al rateo dei permessi annui*.]

* Obbligo di fedeltà: Altra condizione del rapporto d’impiego, è costituita dall’obbligo di fedeltà sancito dall’art. 2105 del Codice Civile, che di seguito riportiamo: “*il prestatore di lavoro non deve trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con l’imprenditore né divulgare notizie attinenti all’organizzazione e ai metodi dell’impresa o farne uso in modo da poter arrecare ad essa pregiudizio”.*
* Diritto di precedenza: il Lavoratore potrà esercitare per iscritto il diritto di precedenza ai sensi dell’art. 24 d.lgs. 81/2015, manifestando in tal senso la propria volontà entro rispettivamente sei mesi (commi 1 e 2) e tre mesi (comma 3) dalla data di cessazione del rapporto stesso.
* Destinazione versamento contributi: I contributi, a qualsiasi titolo versati in ordine al presente rapporto di lavoro, sono corrisposti ai seguenti enti ed istituti:
* Contributi obbligatori previdenziali INPS
* Premi assicurativi obbligatori INAIL
* Previdenza complementare fondo pensione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Assistenza sanitaria integrativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Ente bilaterale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le notifichiamo, inoltre, che la S.V. dovrà attenersi ai regolamenti, alle disposizioni ed usi della Ditta, che si intenderanno da Lei accettati qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova, durante il quale il rapporto di lavoro potrà essere rescisso da entrambe le parti in qualsiasi momento senza preavviso né relativa indennità sostitutiva.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni di Legge e contrattuali previste dal CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sottoscritto dalle organizzazioni di categoria Cgil, Cisl e Uil.

La presente, contenendo tutte le indicazioni previste dal D.Lgs. 27 giugno 2022 n. 104, adempie all’obbligo di comunicazione e dichiarazione al lavoratore previsto dalla citata norma. La preghiamo, infine, di firmare in calce alla presente per accettazione e ricevuta/presa visione delle clausole qui contenute, dei seguenti documenti:

* Informativa privacy
* Modulistica concernente il Trattamento di Fine Rapporto (disponibili in [www.ablabour.it](http://www.ablabour.it) nella sezione “Media” le istruzioni per la compilazione, video “Come compilare il modulo TFR2? Le istruzioni complete per non sbagliare”)
* Modulistica concernente la richiesta di applicazioni delle detrazioni fiscali e del trattamento integrativo ex l. 21/2020 (disponibili in [www.ablabour.it](http://www.ablabour.it) nella sezione “Media” le istruzioni per la compilazione dei due modelli, video “Riforma fiscale e assegno universale: scopri le novità 2022”)
* Estratto sintesi CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [*eventuale*]

Distinti saluti.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Datore di Lavoro**

Firma per ricevuta e accettazione

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_